ПОЛОЖЕНИЕ

«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни»

1. Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с рабочим местом.

ВИЧ/СПИД является проблемой, связанной с рабочим местом, и к ней следует относиться как к любому другому серьезному заболеванию или ситуации на рабочем месте. Эффективное решение проблемы ВИЧ/СПИДа лежит не только в медицинской плоскости, сколько в социальных и трудовых отношениях. Смещение эпицентра эпидемии ВИЧ-инфекции в старшие возрастные группы населения требует совершенствования борьбы с этим социально-значимым заболеванием, в частности, продвижения профилактических программ в трудовые коллективы.

2. Безопасная производственная среда

Для предотвращения распространения ВИЧ-инфекции все заинтересованные стороны должны участвовать в обеспечении оптимальных условий труда, безопасных для здоровья, и в соответствии с положениями Конвенции МОТ 1981 года о безопасности и гигиене труда (№155). Условия труда, безопасные для здоровья, предполагают сохранение оптимального физического и умственного здоровья на работе и адаптацию работы к возможностям работников в плане состояния их физического и умственного здоровья.

3. Социальный диалог

Успешное проведение политики к осуществлению программ по ВИЧ/СПИДу требуют совместных действий и доверия между работодателями, работниками, их представителями и в необходимых случаях правительствами, при активном вовлечении в этот процесс работников, инфицированных ВИЧ и пострадавших от ВИЧ/СПИДа.

4. Цель профилактической программы, задачи

Профилактика распространения ВИЧ/СПИДа в сфере социальных и трудовых отношений, формирования у работников организации нормативного поведения, исключаяющие вероятность ВИЧ-инфицирования, проявления чувства ответственности за собственное здоровье через приобщение к здоровому вы жизни.

Задачи:

- Обозначить проблему ВИЧ-инфекции для работников организации.
- Повысить уровень информированности целевой группы по вопросам ВИЧ/СПИДа.
- Выработать эффективные подходы для снижения поведенческих рисков распространения ВИЧ-инфекции среди работников организации и мотивировать их на обращение в медицинские учреждения для тестирования на Вич и лечения.
- Сформировать толерантное поведение в сфере трудовых отношений на основании ВИЧ/СПИД статуса работника. Снизить стигматизацию и дискриминации на рабочем месте.
- Овладение умениями предвидеть потенциально опасные ситуации и избегать их, в ситуации повышенного риска выбирать эффективные способы деятельности.

5. Содержательный раздел программы

Направления:

- Организационно-познавательные мероприятия (заседание круглых столов, дискуссий, собраний, формирование информационной среды).
- Профилактическая работа (соревнования, акции, дни здоровья, флэшмоб и др.).
- Мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (соревнования, тематический вечера, оформление стендов, анкетирование, консультирование, беседы и т.д.).
- Культурно-массовые мероприятия по организации досуга работников организации (праздники, концерты, спортивные мероприятия, игры, конкурсы и т.д.).

План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1.	Оформление стенда о ЗОЖ «Здоровый я - здоровая страна»	март	старший воспитатель
2.	Привлечение медработников для организации лекционно - профилактической работы в организации «Что должен знать о ВИЧ каждый?»	апрель-май	старшая медсестра
3.	Выставка тематической литературы «Осторожно СПИД».	сентябрь	старший воспитатель
4.	Проведение анкетирования среди работников организации «Что ты знаешь и ВИЧ/СПИД?»	сентябрь-октябрь	старшая медсестра
5.	Неделя профилактики ВИЧ инфекции, СПИДа, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом; дискуссии на тему «Здоровый образ жизни»	декабрь	старший воспитатель
6.	Выставка газет, плакатов, рисунков «Разные дороги в бездну»		педагог-психолог
7.	Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ-инфекции		педагог-психолог
8.	Организация спортивного досуга (соревнований) для работников, участие в городских мероприятиях по здоровому образу жизни		старший воспитатель
9.	Организация медицинского осмотра сотрудников	март, октябрь	заведующий хозяйством

6. Прогнозируемые результаты, уход и поддержка

- отказ от вредных привычек и негативное отношение к ним;
- самореализация через досуговую деятельность;
- приобретение практических навыков конструктивного поведения в критических ситуациях.

В сфере труда ответом на угрозу ВИЧ/СПИДа должны стать солидарность, уход и поддержка. Все работники, включая ВИЧ-инфицированных, должны быть обеспечены доступной медицинской помощью. Не должно быть никакой дискриминации в вопросе обеспечения таких работников и их иждивенцев пособиями в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья в организации.

**Соглашение по охране труда
между работодателем и работниками МДОУ «Детский сад № 70»**

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий
1	Разработка и утверждение перечня профессий и работ, для выполнения которых необходимо прохождение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров.	январь	Представитель ТК, Комиссия по ОТ
2	Организация проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров для определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.	март	Заведующий
3	Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников учреждения.	Январь, сентябрь	Заведующий, специалист по охране труда
4	Разработка инструкций по охране труда рабочих мест работников учреждения	май	Комиссия по ОТ
5	Разработка и утверждение перечня профессий и работ, при выполнении которых работники обеспечиваются специальной сертифицированной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	февраль	Комиссия по ОТ
6	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной сертифицированной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	В течение года по мере необходимости /ежегодно	Заведующий, специалист по охране труда
7	Организация и проведение работ по специальной оценке условий труда на рабочем месте в учреждении.	Август 2026 г.	Комиссия по ОТ
8	Создание комиссии по охране труда.	август/ежегодно	Заведующий

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям
приказ № 767н от 29.10.2021 года

№ п/п	Профессия и должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (количество единиц или комплектов)
1	Кладовщик	При работе с прочими грузами, материалами: - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - обувь специальная для защиты от механических воздействий; - перчатки с полимерным покрытием для защиты от механических воздействий (истирания) - средства защиты головы - головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
2	Уборщик производственных и служебных помещений	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - перчатки с полимерным покрытием	1 шт 12 пар
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. - перчатки с полимерным покрытием - обувь специальная для защиты от механических воздействий - головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 12 пар 1 пара 1 шт.
1 шт.	Повар	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - обувь специальная для защиты от механических воздействий; - перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) - головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
5	Кухонный рабочий	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - обувь специальная для защиты от механических воздействий;	1 шт. 1 пара

		- перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар 2 шт.
6	Младший воспитатель	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - обувь специальная для защиты от механических воздействий; - перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) - головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.

**Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям
приказ № 767н от 29.10.2021 года**

№ п/п	Наименование профессии (должности) работников	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Нормы выдачи на месяц (количество единиц)
1	Кладовщик	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр	200/250.
2	Повар	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр	200/250
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр	200/250
4	Дворник	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр	200/250
5	Уборщик производственных и служебных помещений	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр	200/250
6	Кухонный рабочий	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр	200/250

Предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных условиях
следующим категориям работников МДОУ «Детский сад № 70»
на основании результатов специальной оценки условий труда на рабочем
месте

№ п/п	Наименование профессии (должности) работников	Продолжительность дополнительного отпуска (в кол. днях)	Основание
1	Повар	7	ст. 117 ТК РФ

Примечание: В соответствии со ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются только в соответствующих условиях время.

Перечень рабочих мест и профессий (должностей) работников,
работающих на данных рабочих местах, которым установлены
доплаты за неблагоприятные условия труда в МДОУ «Детский сад № 70»

№ п/п	Наименование профессии (должности) работников	% доплаты	Основание
1.	Повар	4	согласно результатам специальной оценки условий труда
2.	Младший воспитатель	4	согласно результатам специальной оценки условий труда